



Záróvizsga

Alkalmazott Társadalomtudományok Intézete

Coach szakirányú képzés

2024. június 6. 9.00 óra (A/5 207)

Elnök: Dr. habil. Szabó-Tóth Kinga

Tagok: Dr. Osváth Andrea, Körei László (külső tag)

Jegyző: Mihályi Helga

Sorszám	Neptunkód	Szakedolgozat címe	Konzulens	Opponens
1.	I1C6MF	Coaching szemléletű vezetés az üzleti életben	Dr. Osváth Andrea	Körei László
2.	G156L1	Egy halmozottan hátrányos intézmény dolgozóink coaching folyamata a hatékonyság növelése érdekében	Dr. Lubinszki Mária	Dr. habil. Szabó- Tóth Kinga
3.	LVC4UA	A coaching folyamatok szerepe a sportolókkal folytatott segítő munkában	Dr. Lubinszki Mária	Körei László
4.	GWBBHM	Szervezetfejlesztés dinamikus növekvő magyar kis- és középvállalkozásoknál	Dr. habil. Szabó- Tóth Kinga	Körei László
5.	H1R7P4	A stressz, a konfliktus és a kommunikáció kapcsolata	Dr. Osváth Andrea	Prof. Dr. Csepeli György



Sorszám	Neptunkód	Szakedolgozat címe	Konzulens	Opponens
6.	DGORHX	Kommunikációfejlesztés és motiváció az üzleti szférában	Dr. Osváth Andrea	Körei László
7.	OO1UOX	Az interkulturális coaching lehetséges hatásainak vizsgálata a szervezetek életében	Dr. habil. Szabó- Tóth Kinga	Dr. Osváth Andrea
8.	HP1MAF	Időgazdálkodás a delegálás és visszacsatolás tükrében	Dr. Osváth Andrea	Dr. habil. Szabó- Tóth Kinga
9.	VW3J33	Együtt fejlődés – coaching technikák gyakorlati alkalmazása, egy miskolci leszakadó városrész integrációja érdekében	Körei László	Dr. Osváth Andrea
10.	FS41CY	A közösségfejlesztés módszertana és metszéspontjai a coachinggal	Dr. habil. Szabó- Tóth Kinga	Mihályi Helga
11.	WGNAFK	Beszédalkotási folyamat fejlesztési eszközrendszerének és fejlődési hatásainak vizsgálata, kiemelve a coaching szerepét	Dr. habil. Szabó- Tóth Kinga	Dr. Osváth Andrea
12.	G7OZKT	Szervezetfejlesztési coaching lehetőségek iskolai problémák megoldására	Dr. habil. Szabó- Tóth Kinga	Körei László
13.	EIX1XP	Coaching technikák: karriertervezés és egyéni brand létrehozása	Dr. Osváth Andrea	Mihályi Helga
14.	EZFNLA	Coaching folyamat és design gondolkodás- eszközök az elhatározás és elköteleződés fenntartására a változás érdekében	Dr. habil. Szabó- Tóth Kinga	Dr. Osváth Andrea



Sorszám	Neptunkód	Szakedolgozat címe	Konzulens	Opponens
15.	F4Z6F9	Mitől működik jól egy szervezet?	Prof. Dr. Csepeli György	Mihályi Helga
16.	CLZHMM	Újságírói kérdések – coachkérdések és témák, elemzések pszichológiai témájú podcastok tükrében	Dr. Osváth Andrea	Mihályi Helga
17.	EQERM2	Közösségfejlesztés- avagy a tánc közösség formáló ereje	Dr. habil. Szabó-Tóth Kinga	Dr. Osváth Andrea
18.	ELYPPI	A motiváció, a facilitáció, a napirend szerepe; a segítő attitűdjénke hatása a coaching folyamatban és a konstruktív pedagógiai rendszerben	Dr. Lubinszki Mária	Dr. Osváth Andrea
19.	L8JYP1	Tranzakcióanalízis a coachingban A vezetői konfliktusok kezelésben a játszmák felismerése, én-állapotok elemzése	Dr. Osváth Andrea	Prof. Dr. Csepeli György
20.	V9JV4E	Coaching szemléletű vezetés lehetséges alkalmazása ügyfélszolgálati csoportvezetőként	Dr. Osváth Andrea	Körei László
21.	FE7MP3	A közösségépítés, mint út a hatékonyabb vállalati együttműködés felé	Dr. habil. Szabó-Tóth Kinga	Dr. Osváth Andrea
22.	AM4KQ0	A mentor karrierfejlesztő szerepe többgenerációs vállalati környezetben	Dr. Osváth Andrea	Dr. habil. Szabó-Tóth Kinga
23.	UUV8NW	Coaching technikák, karriertervezés és egyéni brand kialakítása	Dr. Osváth Andrea	Dr. habil. Szabó-Tóth Kinga